

人才招募发展系统白皮书

——能聘

国脉集团
2020 年 12

目 录

一、 数字时代人才发展新模式.....	1
(一) 建设背景.....	1
(二) 现状问题.....	1
二、 产品概述.....	2
(一) 产品定义.....	2
(二) 产品架构.....	3
(三) 产品功能.....	3
三、 产品价值.....	9
四、 应用场景.....	12
五、 服务支持.....	13
六、 关于国脉.....	14
附件 1-人才全面发展系统服务体系.....	17
附件 2-人才全面发展系统报价清单.....	18

一、数字时代人才发展新模式

（一）建设背景

组织的发展离不开人才，数字化转型时代人才吸引、招聘、学习、管理与交互方式等已发生根本性变化。赋能激活，共享、共创、共生的人才发展平台是成员激励与成长需要，也是引领组织学习变革、提升组织数字化能力，支撑组织战略发展与持续提升的迫切需求。

（二）现状问题

随着组织数字化转型对人才发展的关注度增强，人力平台系统建设较以往有了很多完善与迭代，但与当前组织战略目标和人才创新发展需求仍不完全匹配，存在许多痛点和难点需要攻克。

1、 传统招聘模式，跟不上新时代发展需求。

传统雇佣制地位日趋下降，雇佣关系不平等、雇佣模式单一等问题日益突出，传统的招聘模式也很难满足数字化时代发展需求。目前，人才招聘模式很多仍采用报刊杂志、电视媒体、人事代理及传统网站等单向招聘模式，求职者与雇主间无法进行快速、深度了解，招聘成本耗费较大，招聘效率较低。

2、 简历信息有限，不利于人才全方位测评。

企业需要人才支撑，对优秀人才的选聘是企业发展关键。很多HR在对应聘者进行筛选时，仅靠面试者提供的简历，凭直觉和个人经验主观去判断进行取舍，无第三方数据辅助评估，导致决策不理性，错

失遗珠。

3、 传统学习模式，无法满足全职业生涯学习发展需要。

信息大爆炸时代，知识获取渠道广、传播速度快，传统线下培训学习无法满足企业与成员发展需要，知识恐慌使得数字化学习内容的开发成为组织关注重点，无论组织规模大小和发展阶段，随时随地在线学习已是趋势所在。

4、 “精益化” 管理系统，无法发挥人力资源数据价值。

组织发展已从关注用户转为价值共创，独立的客户管理系统、财务管理系统、人力资源管理 etc 系统相对独立运行，各类系统成为信息孤岛，各类数据无法进行有效共享与赋能，无法释放数据价值。

5、 人才创新发展，支撑组织转型的平台力量薄弱。

数字化时代颠覆、重构、创新、优化是发展趋势，各资质与组织之间的关系已不再是原来的绝对竞争关系，更需要的是协同发展，需要拥有更好的平台与机制来激发人的潜能，实现生产力与生产关系的重构。

二、产品概述

(一) 产品定义

人才全面发展系统以人才创新发展为核心，打造数字时代人才共享新模式，为人才供需双方搭建高效沟通、信息动态匹配、自我提升

的数据赋能平台。通过数据赋能，追求多维度精准推荐和匹配，打造互联网时代合伙在线新模式，为所有组织与用户提供多样化机会、资源与服务、数字财富收益与资产等，提升未来社会的数字化技能，实现人才效率和效果的全面提升。

（二）产品架构

人才全面发展系统，可以完成人才需求发布（合伙人招募）、数字化简历评估、面试沟通、信息管理、在线学习等，以高效、精准、智能及安全方式完成人才一体化赋能管理，最大化挖掘数据价值。

产品模型包括应用场景、功能层、存储层、采集层及数据源。



图 1. 产品架构图


注：SO是指 Smart Organization 新一代智慧赋能组织，以“以人为本，数据赋能”为核心，通过深度协作、数据和文化为支撑，实现共同目标的组织或群体。

（三）产品功能

人才全面发展系统作为新时代人才赋能与共享基地，功能体系主要包括人才需求发布、多渠道报名、在线沟通、信息管理、进步阶梯等，为组织和个人提供一体化服务、管理与赋能。

1、职位列表

能聘提供了数十种行业岗位选项，包括 IT 行业、金融业、贸易及商务服务业等，能够全方位的满足雇佣双方的求职和招聘需求。能聘提供了了两种人才需求方式，即职位和合伙人，可通过“新增”功能，对职位和合伙人进行广泛招募。职位列表页面具有直观性、便捷性及动态性等特点，用户可在此直接查看已发布的职位名称、发布时间、收到申请、及发布状态等。



职位名称	发布时间	收到申请	发布状态	红度等级	操作
合伙人	2020-08-14 10:32:06	共5份_未读4份	招聘中	2	停止 更多
<input type="checkbox"/> 推荐算法工程师	2020-09-08 09:31:33	共5份_未读4份	招聘中	暂无	停止 更多
<input type="checkbox"/> 用户运营	2020-08-18 13:54:40	共5份_未读5份	招聘中	暂无	停止 更多
<input type="checkbox"/> 战略合作	2020-08-14 10:41:24	共5份_未读0份	招聘中	1	停止 更多

(1) 职位发布

职位发布前，须根据能聘提供的职位发布模板填写相关职位信息，能聘涵盖了当前社会数十种行业岗位，用户可根据发展需求进行合理选择，除必填项必须填写之外，用户还可依据自身岗位的具体要求，对专业要求、薪资待遇及红度等级要求等项目进行选择填写，并支持管理操作，有利于人才需求导向更加精准。

基于能贝奖励体系，在职位发布页面创造性设置了“奖励能贝”选项，用户可将该职位设为有奖推荐职位，职位被推荐后，推荐人可

得到用户给予的能贝奖励，同时也有助于进一步增加人才曝光度，为人才创建了更加宽广的社交圈。

(2) 合伙人招募

目前社会主流的一些招聘网站相对传统，在快速发展的新时代，很难满足当下求职者和雇主双向需求，为求职者寻求的合伙机会或平台少。能聘打破传统招聘形式，招聘不再是传统雇佣关系的招聘，它提供了招聘新形式—合伙人招募，让您摆脱固定的雇佣关系，为您提供广阔的创业合作机会。

通过合伙人招募界面，可填写合伙人项目名称、所属行业及工作城市等信息，同时还可根据自身实际能力情况选择品牌宣传、技术支撑、售后服务及运营支撑等多种支持。

2、 申请人管理

传统的招聘网站存在智能匹配、筛选技术不精准等问题，导致求职者简历海量投递、招聘者大海捞针，招聘效率低。能聘提供多维度精准推荐和匹配，打破招聘者大海捞针、求职者投递海量简历的困扰。

(1) 职位申请

在职位申请页面可直接查看申请人姓名、匹配度、申请岗位及申请时间等信息，可根据需求与申请人进行直聊，还支持发送通知、邀请加入 SO、删除等更多管理操作。



(2) 合伙人申请

在合伙人申请页面可直接查看申请人姓名、红度等级、合伙项目名称及申请日期等信息，可根据需求与申请人进行直聊，还支持查看详情、发送通知、邀请加入 SO 及删除等更多管理操作。



3、 面试日程

面试日程管理，让招聘工作更加有序轻松。用户可根据面试职位和面试邀请状态进行前期搜索，可查看详情、面试时间、面试日期等信息，还可进行相关管理操作。

日期	时间	姓名	面试职位	状态	操作
2020-12-04	09:00	颜俊逸	战略合作	待处理	发消息
2020-12-03	11:00	尧	战略合作	待处理	发消息
2020-11-13	20:30	小能	会议活动策划	已接受	发消息

4、 通知模板管理

能聘提供通知模板功能，可发布面试通知及其他通知。通过点击新增模板，输入模板名称、标题、正文，点击保存完成新建模板；新增模板可在通知模板管理页面进行编辑或删除操作，方便快捷。

修改通知模板

类型： 面试通知 其他通知

* 模板名称：

* 标题：

* 正文：
【被邀请人姓名】，您好！
感谢您对本公司的关注，为进一步增进相互间的了解，特邀请您至公司参加面试。 56/500

附带信息：
职位名称：【职位名称】
面试时间：xxxx年xx月xx日xx时xx分
面试地点：xx市xx区xx街道xxxxxxxx

修改通知模板

类型： 面试通知 其他通知

* 模板名称：

* 标题：

* 正文：
【被邀请人姓名】，您好！
感谢您对本公司的关注，为进一步增进相互间的了解，XXXXXXXX 52/500

5、 职位大厅

职位大厅为用户提供了高效、快捷的一站式服务体验。在职位大厅，可以直观查看正在招聘岗位和合伙人招募职位列表等信息，可以实现与岗位发布者即时沟通。通过筛选、搜索等功能，用户可以快速精准地完成招聘信息定位，打破大海捞针，海量寻找的困境。

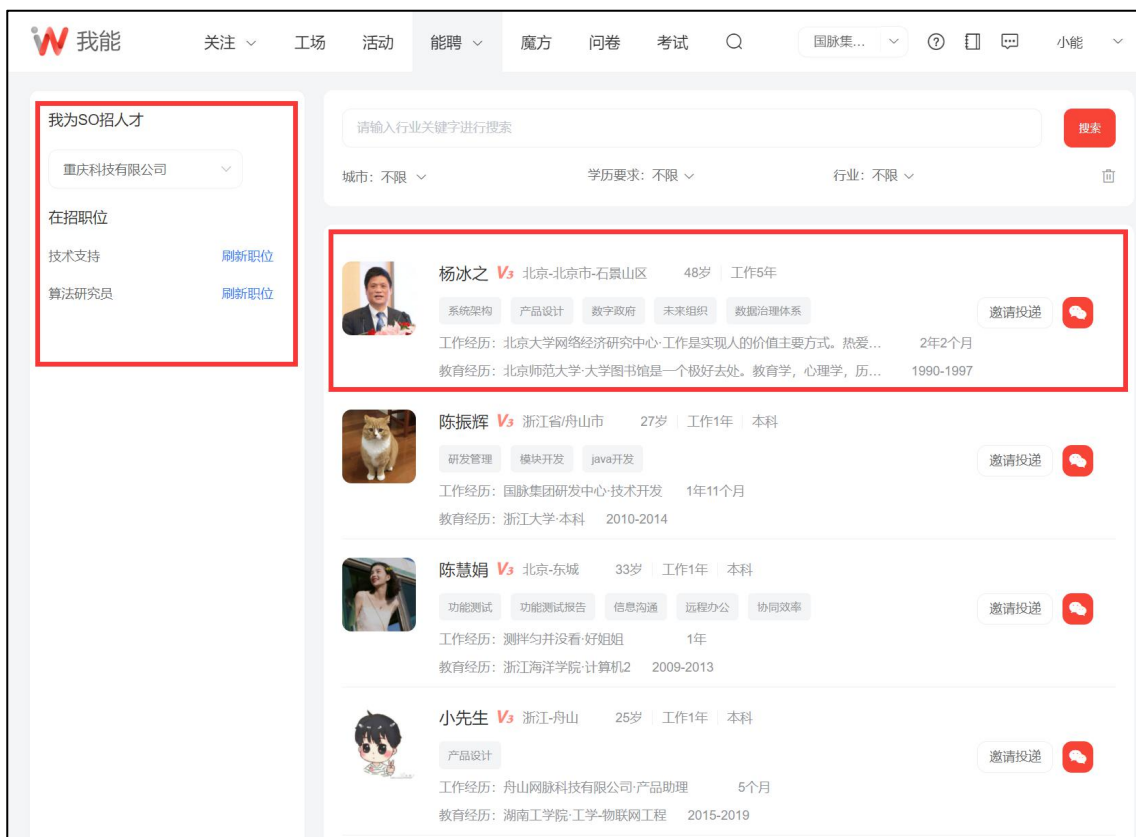
通过点击正在招聘任一岗位，可进一步查看职位发布者、职位详细描述及福利待遇等信息，如有意向，可立即申请或与发布者立即沟通，能聘支持在线实时沟通，有效帮助雇佣双方快速、高效、精准地实现信息沟通和交流，提高应聘成功率，避免人才流失，以最少的时间和资源找到最合适的人选和岗位。另外，该界面还提供进步阶梯入口，涵盖了包括管理、技术和产品设计等十余项类别的材料，可满足您学习进阶需求。

通过合伙人招募，可及时查看合伙人招募情况，并可进行搜索和行业选择实现精准定位。对感兴趣的合伙人项目，可直接点击查看详情，并进行立即申请，也可与合伙人招募发布的能主进行立即沟通，有助于更加全面地了解合伙人招募详细情况。



6、 人才库

能聘搭建专属人才库，积累沉淀人才资产。在人才库界面中，可直观查看人才列表，并通过城市、行业和学历进行筛选。通过点击库中人员，可详细查看人才个人风采页，从基础信息、教育经历、工作经验、职位、地域等多维度进行分析，对人才进行筛选、邀请投递及沟通等，帮助企业进行人才盘点，指导未来的企业人才发展与培养计划。



三、产品价值

(一) 实现内推+外聘（合伙）双模式

能聘采用内推+外聘相结合模式。人才需求可通过组织及时发布，

实现快速的分享与动态匹配。能聘搭建内推招聘系统，通过员工分享收集简历，并给予相应的能贝奖励，鼓励主动推荐岗位人选，从而挖掘高潜质人才，节省了一定的人力和财力成本，人人争做 HR，实现资源效率最大化。

（二）数字简历，人才评测 360

数字简历不是简单的数字登记表，包括基础信息、社交互动、任务参与、培训考试、个人动态及成长档案等，相比于传统简历具有全面、精准及动态等特点，可实现人才测评 360。人才测评具有精准度、维度全、效率高、易掌握、人才数据化等优势，是近年来发展极快的一种人才评估工具；360 评估的优点是从上、中、下的关联人群中得到相对客观翔实的评价，且被评估者相对容易接受。人才测评 360 是人才测评和 360 评估法的结合体，基于两者特点，充分融合，实现优势互补，即先通过人才测评进行全面识别，提升人岗匹配度并识别高潜质人才，再采用 360 评估对重点人才实施综合评价，极大提高了人才应用价值。

（三）挖掘人才潜力

人才是企业发展的第一资源，企业的发展离不开人才，人才培养是一项战略性工程，也是系统工程，不是一蹴而就的。能聘通过内推+外聘（合伙）的模式吸引人才，充分发扬伯乐精神，对高潜质人才实施引荐、培养，充分挖掘人才潜力，同时提供了人才库、进步阶梯等功能，通过人才库可以为 SO 招人才，实现与人才的对接；进步阶梯提供

了较为全面的知识材料，供所有能者进行学习进阶。

（四）快速分享传播

分享功能是能聘特色之一。在能聘中可以分享经历和经验、学习材料等，为自己和其他能者赋能，也可以分享求职者简历、合伙人职位，并通过有奖推荐人才，让优秀的人才被更多人熟知，提升人才价值。

（五）一体化赋能

能聘为组织和个人提供了较为全面的一体化赋能机会，包括招聘实时在线沟通、在线学习和培训、合伙学习和创业及数据资产服务等。合伙人机制是未来的发展共识，为顺应时代潮流，我们推出百万合伙人计划，并根据合伙人不同需求提供了五种合伙模式，分别为战略合作人、城市合伙人、事业合伙人、代理合伙人及普通合作人。在合伙人机制里，各方信息都能充分共享，信息流动也是非常紧密，可以实现跨部门协同，合伙人机制是对资源最大化的利用与挖掘，也是资源与组织关系的典型性创新。



四、应用场景

（一）一站式招聘管理服务

互联网高速发展的时代，人才的竞争日趋激烈，组织的形态更加多样化，企业如何高效、精准地“选才”变得越来越重要。能聘为用户提供了一站式招聘管理服务，支持在线发布职位需求、数字化简历、面试日程安排及通知等，可实现数字简历解析与智能推荐，求职信息与岗位信息动态匹配、智能人才测评 360，有效盘活人才数据，提高招聘精准度和效率。

（二）合伙人招募

合作共赢是必然趋势，传统雇佣制下的层级式管理已很难满足社会发展的潮流。能聘打破了传统层级式管理模式，采取扁平化管理方式，充分强调“人才”的作用，为人才提供了广阔的发展机会，从打工者转变为合伙人身份，实现优质资源及利益共享，提升员工的积极性和创造性，让企业可持续发展。

（三）“PC+移动”双端模式，随时随地抓住机遇

能聘采用“PC+移动”双端模式，让用户在任何时间、任何地点都可以处理与招聘相关的任何事情，雇佣双方可随时随地交互流动，随时进行随身化的招聘管理，摆脱了时间和所局限，有效提高招聘管理效率。

（四）内推奖励机制

能聘提供了方便的内部推荐机制，有助于激发员工凝聚力，获得更多优秀候选人。同时内推作为招聘人才的另一种形式，可以有效扩展职位的发布广度，从内到外，全方位挖掘高潜质人才，避免遗珠之憾。

（五）进步阶梯持续赋能

基于进步阶梯，能聘打造了良好的学习赋能平台，包括管理、技术和产品设计等数据内容学习生态圈，为能者提供了较为全面的学习落地支撑，帮助能者不断进阶持续赋能。

该系统为用户提供了多种服务支持模式，包括智能客服、意见反馈及帮助中心，而且还会根据用户需求进行技术分析，优化设计，设计出切合用户要求的功能，旨在为用户提供全面、高效和优质的服务，带来更好的产品体验。

五、服务支持

该系统为用户提供了多种服务支持模式，包括智能客服、意见反馈及帮助中心，而且还会根据用户需求进行技术分析，优化设计，设计出切合用户要求的功能，旨在为用户提供全面、高效和优质的服务，带来更好的产品体验。

（一）权限管理服务

赋予分配权力的能力，能聘管理员角色设置，自定义分配人员权限。

（二）人才匹配服务

利用数据赋能，追求多维度精准推荐和匹配，实现人才效率和效果的全面提升。

（三）人才储备服务

人才库广纳贤才，提高人才储备，应对不断变化的员工流动性，为优胜劣汰做必要的人才准备。

（四）合伙招募服务

互联网合伙制的在线新模式，为供需双方搭建高效沟通、信息动态匹配的平台。

（五）面试管理服务

面试记录自动归集，清晰了解每日面试日程，合理规划个人时间。

（六）我能拓展服务

我能为能聘提供有力的拓展服务，比如职位中关联考试，有效提高人岗匹配筛选，使招聘工作高效进行。

六、关于国脉

国脉集团成立于2014年，是大数据治理、数字化转型和超级生态平台的专业提供商。

以数据治理架构师为使命，以定义未来为愿景，聚焦“数字生态系统+数字技能提升+百万合伙人+智慧群组+行业运营”五位一体的数据资产运营，拥有数据基因（DATA DNA）、数据母体（DATA MATRIX）、组织数据体系（ODS）、智慧组织赋能平台（IEP）、我能（WECAN）五大系

列五十多个模块的软件产品，长期为中国城市、政府、园区和企业提供规划咨询、软件产品、数据服务和平台运营，广泛服务于政府机构、大型企业、协会联盟和金融行业等。

国脉集团立足北京，辐射全国，拥有国脉海洋、网脉科技、仓颉数源、佛山国脉、湖南原道、北京数智、蟠桃会、中船通等多个子公司、办事处等。服务客户 2000 余家，涵盖国家部委、省/市/区县级政府、上百家央企及部分世界 500 强企业等；执行项目 5000 余个，并帮助客户积极打造智慧城市、数字政府、智慧园区、智慧企业等项目创新标杆，引领组织变革、数据治理、流程再造新浪潮。



图 1. 五位一体战略图

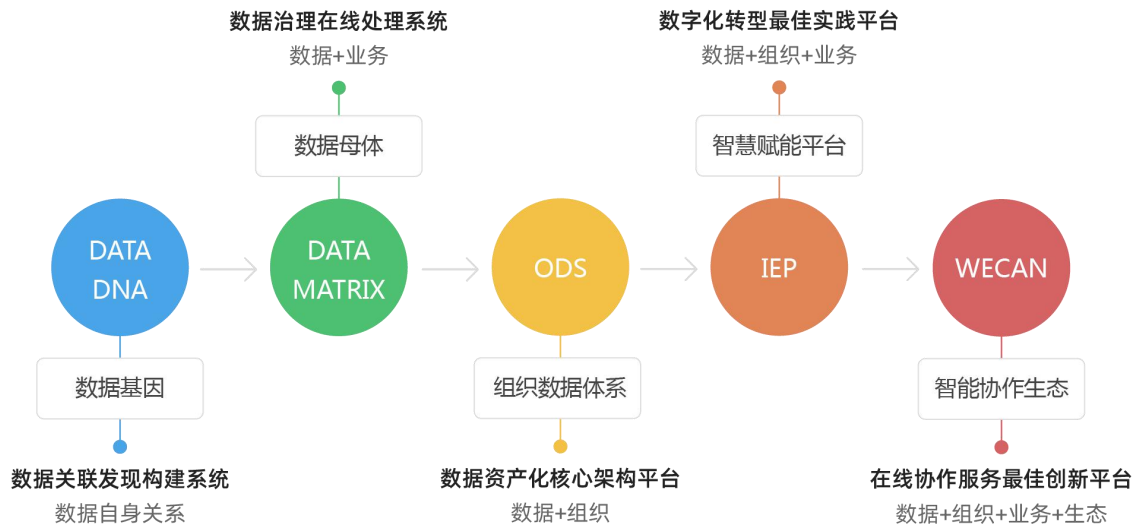


图 2. 国脉产品体系架构图

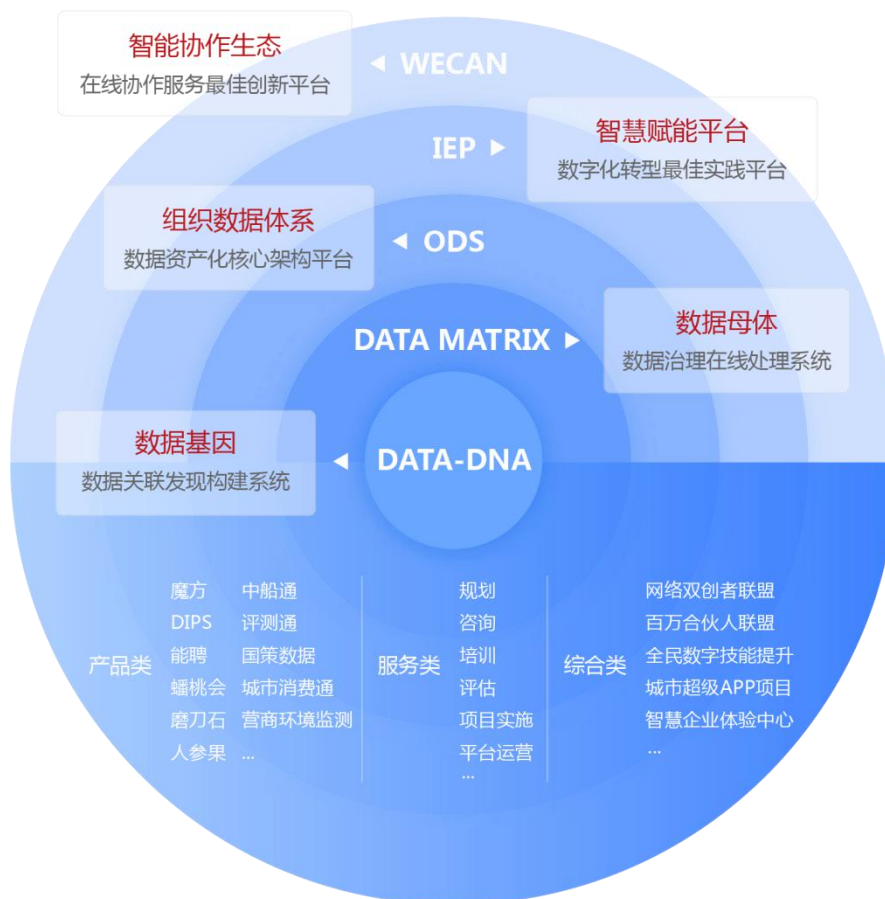


图 3. 国脉产品体系结构

附件 1-人才全面发展系统服务体系

序号	服务体系		服务内容	服务对象	价值点
1	人才招聘	需求发布与管理	根据组织人才需求情况,快速发布需求,包括传统岗位与新时代创新创业合伙人;提供市场主流职位库,定期完善更新,需求发布便捷高效;发布的人才需求进行检查、刷新、筛选、查询与修改编辑;申请的人才信息查看与日常操作管理,进行快速沟通与对接。	政府、企业、学校、协会、联盟等组织机构	基于数据时代工作与雇佣关系的转变,快速进行合伙人发布与宣传推广;定期采集主流岗位库,可直接使用,方便组织快速发布需求;动态灵活化的组织模式,组织与人才双方可快速进行沟通对接,无需通过第三方平台周转。
2		应用拓展	人才需求发布设置有奖推荐,推荐人才即时进行积分或现金奖励;需求发布时进行考试关联,个人简历与考试、动态、任务等进行功能关联形成数字化简历,帮助进一步确认申请人匹配情况;人才互动,对意向人员进行邀请投递及在线沟通与通知发送;清晰了解每日面试日程,合理规划时间,提升效率。	政府、企业、学校、协会、联盟等组织机构	内推加外聘式招揽人才,鼓励人人争做伯乐;数字化简历帮助进行人才 360 全方位评估;实时在线沟通,合理高效安排面试日程。
3		人才库	共享平台人才数据库。	政府、企业、学校、协会、联盟等组织机构	除了组织收到的投递简历外,推荐更多匹配的人才数据库,助力快速找到人才。
4	组织赋能管理	名册与档案管理	在线登记与手续办理,实现成员动态调整与档案更新汇总;在线成长档案,关联相关模块进行数据赋能,实现成员 360 度考核评估;合同在线登记与管理,实现动态更新与日常管理维护。	政府、企业、学校、协会、联盟等组织机构	在线名册与实时动态档案,有效赋能人力与相关组织管理人员。
5		人事动态	通过模块关联,实现组织成员动态更新、提示与汇总,包括入职、转正、离职、提拔、请假调休等,支持分类查找与导出。	政府、企业、学校、协会、联盟等组织机构	有效赋能组织人力专员,所有成员基于平台的请假、调休等日常操作自动汇总,实现便捷化管理。

序号	服务体系		服务内容	服务对象	价值点
6		考试培训	实现组织日常培训通知发布、在线直播与考试，实现学习考试、统计、分析一体化管理。	政府、企业、学校、协会、联盟等组织机构	建立组织数字化、移动便捷的全员在线学习系统，赋能组织转型升级。
7	权限配置	角色配置与管理	进行组织角色配置、成员分配与权限管理，根据需求设置个性化角色，不同角色拥有不同的操作权限。	政府、企业、学校、协会、联盟等组织机构	方面组织不同角色成员进行信息查看、日常操作与管理。
8	多端支持	PC端、APP端，小程序端	根据组织需求，支持一端或多端开发。	——	根据组织需求与规模，按需开发，节约成本。

附件 2-人才全面发展系统报价清单

序号	模块	子模块	介绍	价格 (万)	合计
1	人才招聘	职位发布	填写人才需求信息，快速发布人才需求	5	25
2		合伙人发布	合伙需求发布，寻找合作创业、项目等合伙人	5	
3		职位库	提供市场主流职位库，定期完善更新，需求发布便捷高效	3	
4		职位管理	职位列表，查看职位简要信息列表 职位刷新，刷新职位排名，更大几率让更多人看到 查询筛选，通过相关条件查询职位 招聘状态变更，编辑再发布	5	
5		申请人管理	查看申请人信息 申请人管理，状态标注，发送通知，邀请入 SO，生成人才简历库 人才搜索，根据所需条件对人才进行搜索，快速定位	5	
6		人才库	人才库开放，大量人才供选拔面试邀约	2	

序号	模块	子模块	介绍	价格 (万)	合计
7	应用拓展	数字化简历	职位/合伙人发布时进行考试关联, 个人简历与考试、动态、任务等进行功能关联, 帮助进一步确认申请人匹配情况	5	20
8		伯乐机制	人才需求设置有奖推荐, 推荐人才即时通过积分或现金进行奖励	3	
9		面试日程	清晰了解每日面试日程, 合理规划时间, 提升效率	5	
10		即时通讯, 在线沟通	人才互动, 对意向人员进行邀请投递及在线沟通	5	
11		通知管理	对收到的人才简历管理, 发送通知消息 通知模板, 提供多套面试通知及普通通知模板 模板内容新增删除编辑修改等自定义操作	2	
12	组织赋能管理	成员名册	在线手续办理, 成员动态调整与档案更新	10	35
13		成长档案	相关模块关联与数据分析应用, 360 度考核评估	8	
14		合同管理	在线登记, 动态更新与日常管理维护	5	
15		考试培训	组织日常便捷化培训通知发布、直播培训, 考试发布、操作与统计分析管理	7	
16		人事动态	每月成员动态更新、提示与汇总 (入职、转正、离职、提拔、请假调休等)	5	
17	权限配置	角色管理, 设置操作管理员	多名人员进行日常发布与管理, 并设置不同角色与权限, 管理者拥有查看职位详情和投递信息的权限	10	10
18	多端支持	PC 端、APP 端, 小程序端	根据组织需求, 支持一端或多端开发	—	
19	合计		当前为一端开发费用	90	

联系我们/Contact Us

北 京：010-68882870/82615866

重 庆：18883989501

杭 州：13750715407

长 沙：15273455628

舟 山：0580-2299669/ 2299661

佛 山：0757-82915007

衡 阳：0734-8158822 / 8158833

国脉官网：www.govmade.com

官方邮箱：service@govmade.com

官方微信：我能 vip

数据就是财富 智慧就是力量

国脉智慧 成就客户



DATA-DNA 数据基因
数据关联发现构建系统



DATA-MATRIX 数据母体
数据治理在线处理系统



ODS 组织数据体系
数据资产化核心架构平台



IEP 智慧赋能平台
数字化转型最佳实践平台



WECAN 智能协作生态
在线协作服务最佳创新平台



北京（总部）：010-82617379/68882870

舟山（总部）：0580-2299669/2299661