

目 录

一、背景与需求	91
(一) 剧烈变革时代下的组织形态	91
(二) 新时代下组织形态的转变	91
(三) 技术变革驱动传统组织转型	91
二、智慧赋能平台 (IEP)	92
(一) 产品概念	92
(二) 产品架构	93
(三) 产品功能	93
(四) 产品价值	97
三、数据体系和技术体系说明	99
(一) 数据体系	99
(二) 技术体系	100
四、应用方案	100
(一) 通用解决方案	100
(二) 行业解决方案	101

一、 背景与需求

（一）剧烈变革时代下的组织形态

我们正处于一个剧烈变革的时代，跨界、融合、升维成为这个时代的主题词。不同社会形态诞生不同的职业与组织形态能使组织与个人达到双赢。也正是当前组织形态面临的如何实现学习、工作、管理和协作的有机统一，以及有效合理的财富与权利分配的挑战。

（二）新时代下组织形态的转变

大数据已深层次的影响和改变着人类的生存和生活方式，如何吸引人才、留住人才、激发员工忠诚度和创新力，已经成为企业生存的关键要素。竞争力的核心要素是把员工的创新力和工作激情挖掘出来，并使价值最大化。企业对员工的要求：不是把一件事做好，而是最大程度的挖掘潜力。在大数据背景下组织形态从命令 - 控制式管理向授权 - 赋能赋值和赋权式管理转变。

（三）技术变革驱动传统组织转型

科技发展驱动商业变革，互联网、大数据、云计算、人工智能等新兴技术正改变着企业组织架构和生产流程。传统企业“层级制、中心化、金字塔结构”与互联网“扁平化、去中心化、倒金字塔的组织结构”激烈博弈。无边界的商业模式，更灵动的组织形态，跨时空的工作方式，被挑战的管理理论，变得更加常态化。以平台化、定制化、

智能化、数据化、协作化为代表的智慧组织管理模式应用而生。由此，“智慧赋能平台”应运而生。

二、智慧赋能平台（IEP）

（一）产品概念

智慧赋能平台（IEP）是未来组织形态的网络载体，是国脉前沿组织理念、数据赋能组织转型思想的产品化和国脉升维发展的重要载体。聚焦于组织内人、信息、资源和环境的协同发展，围绕“以人为本，数据赋能”为核心理念，融合“平台化、定制化、智能化、数据化、协作化”五大特性，为企业（组织）构建统一智慧、高绩效管理平台，集信息共享、财富管理、工作追踪、可视化决策为一体，实现“工作+管理+学习+协作”数字化，通过财富增值、服务创新为组织深层赋能，提升组织协同管理的运营绩效，推动组织变革与转型升级。IEP既是智能工作的协同办公平台，也是信息化“最后一公里”的协同管理系统及集成平台，更是提供企业服务的业务定制平台和赋能组织的协同大数据平台。

(二) 产品架构



图 1. 产品架构

(三) 产品功能

IEP 平台通过智能平台、数字运营、智慧协作、数据赋能、服务创新五大方向和基于知识内容、流程体系、人力资本、服务创新四个维度为组织深层赋能，实现资产数据化、数据赋能、流程优化、任务协作、资源优化配置、财富增值。

1. 实现资源共享

创建知识积累、共享、利用和创新，各种来源、多种格式的知识文档上传或下载，并通过一定的流程发布到公司资源库；资源文档分类上传后，员工可根据文档、目录的权限，实现多维度搜索资源库内信息，为不同需求的员工提供个性化的信息。人们可以将宝贵的时间用在分析、判断、解释信息和采取行动上，而非最基础的收集信息上。



图 2. 材料库

2. 流程化工作追踪

通过事项系统、考试系统、流程审批、评价体系等让每项工作数据化，流程化，做到有据可依，有迹可循，帮助企业 and 团队建立各种类型问题的处理流程和模板。

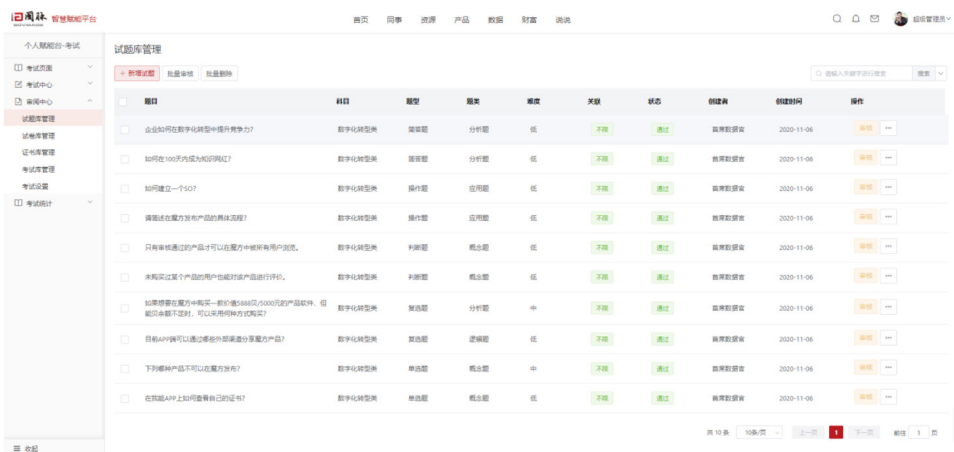


图 3. 考试系统 - 试题库管理

3. 可视化决策

将大量的异构系统数据进行采集，整合及利用大数据分析能力，结合关联分析、多维分析等多种分析手段，挖掘对应数据业务算法模型，最终将分析结果通过可视化的界面进行展示，为高层领导提供业务决策依据，引导决策者做出有效的决策，体现数据价值，全面提高决策层数据可视化、信息化水平。

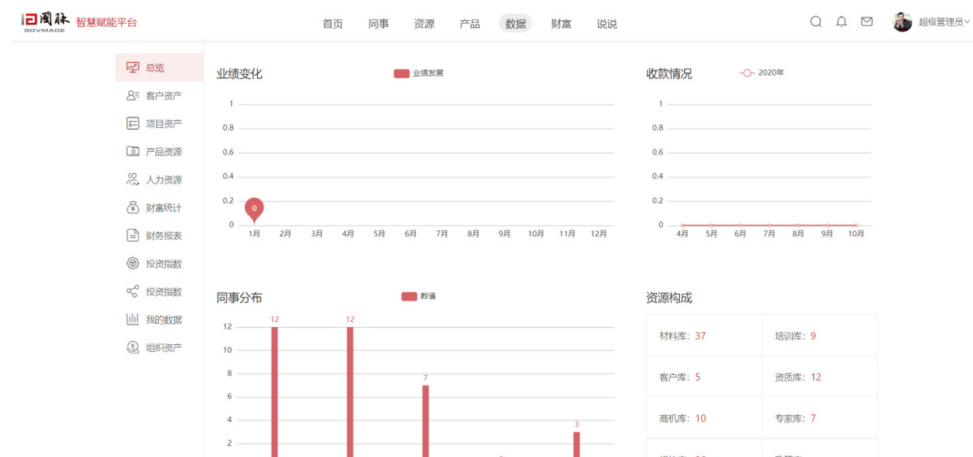


图 4. 数据可视化体系

4. 组织高效协同工作

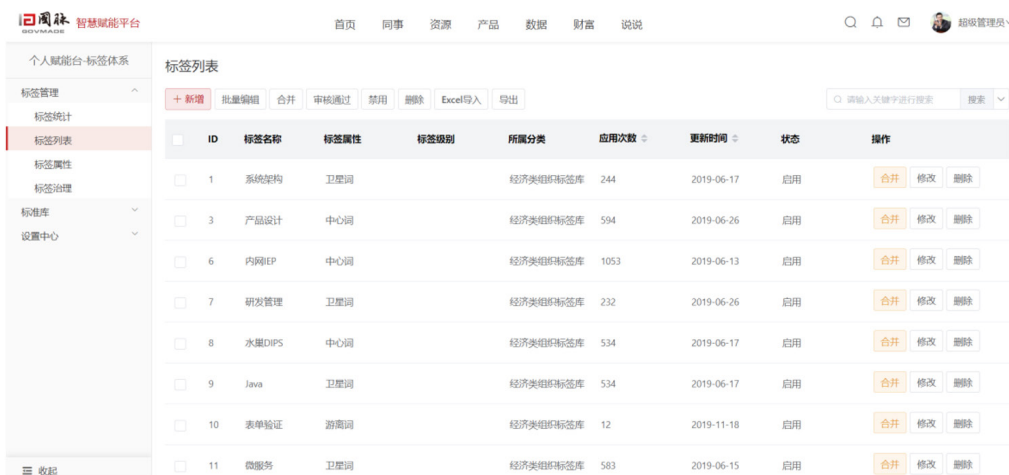
打破部门界限，以任务、项目等维度展开协同工作，组织中共享项目信息和任务进程，提升工作效率和团队学习成长。实现项目全生命周期管理，支持跨地域、跨机构、跨部门、多人员、多组织协同，项目各方轻松交流、高效协作，共推项目目标实现。有效提升组织项目管理水平。用户通过更简单的入口，就可以方便安排项目任务推进、项目会议召开、项目文档分享等，极大提升项目运作效率。

5. 个人财富增值

通过财富管理的财务审核、流水管理、系统特定行为积分奖励、员工投资等渠道为员工获得额外的财富增值空间。

6. 标签智能化

标签模块分为标签统计、标签管理、标签设置、标签清洗、标签规则、用户权限等，通过标签对全站栏目、文档、数据等一系列内容进行基础标注，可视化统计分析，对标签进行分级，分层，分类管理，设置属性。通过标签和标注对象划分的领域、标注对象的信息含义匹配进行有效关联，实现智能关联和自动智能标注标签。



ID	标签名称	标签属性	标签级别	所属分类	应用次数	更新时间	状态	操作
1	系统架构	卫星词		经济类组织标签库	244	2019-06-17	启用	合并 修改 删除
3	产品设计	中心词		经济类组织标签库	594	2019-06-26	启用	合并 修改 删除
6	内网EP	中心词		经济类组织标签库	1053	2019-06-13	启用	合并 修改 删除
7	研发管理	卫星词		经济类组织标签库	232	2019-06-26	启用	合并 修改 删除
8	水墨DIPS	中心词		经济类组织标签库	534	2019-06-17	启用	合并 修改 删除
9	Java	卫星词		经济类组织标签库	534	2019-06-17	启用	合并 修改 删除
10	表单验证	游离词		经济类组织标签库	12	2019-11-18	启用	合并 修改 删除
11	微服务	卫星词		经济类组织标签库	583	2019-06-15	启用	合并 修改 删除

图 5. 标签列表



图 6. 标签治理

（四）产品价值

1. 实现企业精细化管理

以企业管控为目的，实现精细化管理，利用先进的管理思想和信息技术，以项目、财务、资源为核心构筑的，能对企业财务、人力、档案、资产、项目、市场等资源进行优化配置、对相关管理流程进行智慧整合，最大程度地解决工作范围扩展以及质量要求攀升与现有资源配置及能力不足之间的矛盾，加强企业的自身管理和创新能力，促进企业效益的最大化。

2. 创新多角色组织形态管理模式

多角色组织形态，构建适应新时代、高层次的企业绩效管理體系，做到员工角色多样化、考核评价精准化，完善人力制度，合理分配企业价值，产生有效的积极的正向激励，通过切实可行

的绩效管理制度和运营规则，为员工充分发挥其潜能，为企业创造更大的价值。

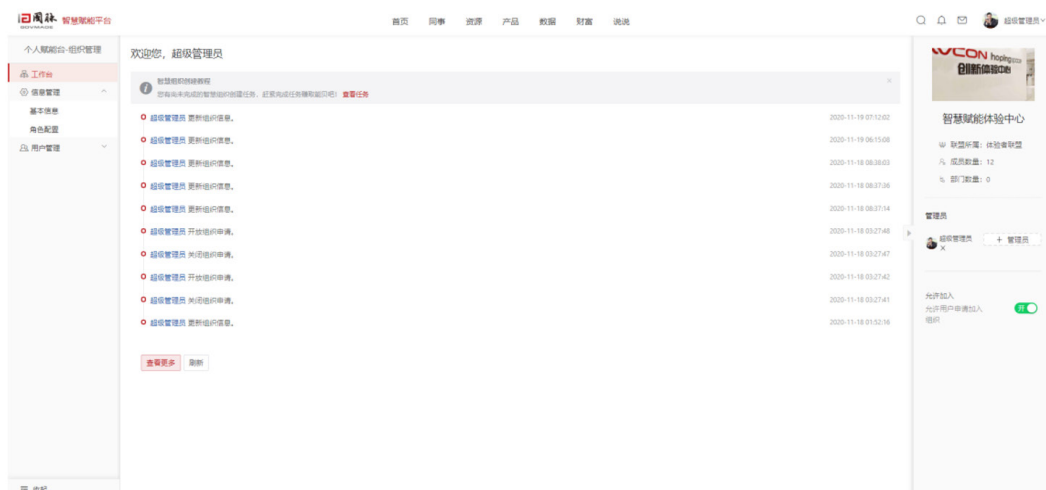


图 7. 组织管理

3. 多角色组织形态有效促进企业员工财富增值

通过多角色有效激活和吸引内部员工成为业务专家、成为管理者、成为产品创新者、成为知识分享者，企业发展依靠员工、企业成果员工共享。通过构建智慧赋能平台，实现企业与员工资源高效融合互动，将员工个人信息、工作、学习、资源等信息动态关联、高效互动，有效促进企业员工财富增值。

4. 智能运营增强企业发展洞察力

以智能数字运营为基础，融合国家政策、行业走向等前沿信息挖掘分析市场动向及未来发展方向。

5. 助力企业服务创新

以企业互联生态为基础，通过协同价值体系的逐级释放，将协同的理念和实践从以往简单的组织内的工作协同，延伸到了业务协同、集成协同、产业链协同、社会化协同，每一层打破一重边界，重构了更大范畴的协同关系，完善企业互联生态，为不同发展阶段的企业指明了激活组织、管理进阶的最佳路径。

三、数据体系和技术体系说明

(一) 数据体系



图 8. 数据体系

(二) 技术体系

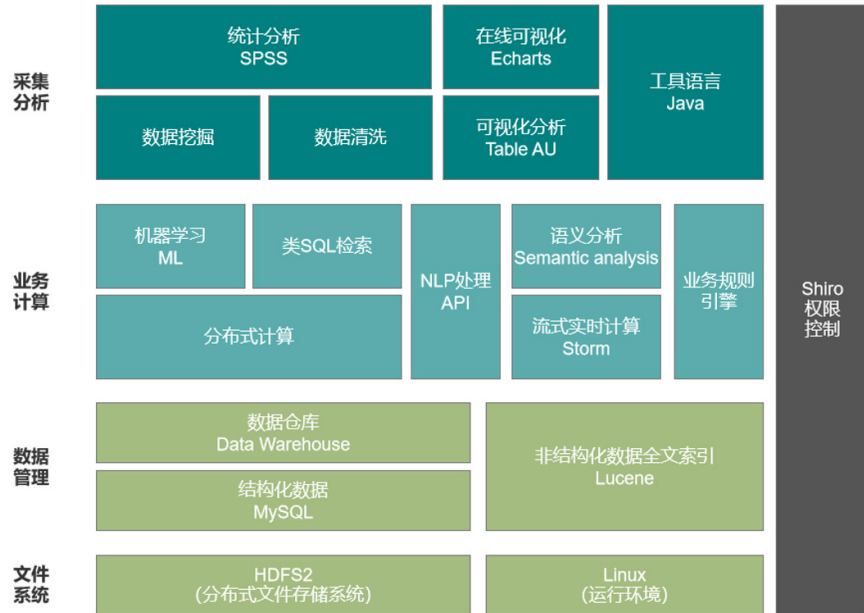


图 9. 技术体系

四、应用方案

(一) 通用解决方案

1. 企业解决方案

IEP 企业解决方案帮助企业在统一的企业信息平台上实现了对公文、销售、人员、项目、行政、采购等多方面的管理，以消除企业内部的各类信息孤岛，实现企业各部门、各人员之间的信息共享和协同工作为目的，创建了一个集成的、统一的、协调运作的协同办公平台以提高企业管理水平和运营效率。

协同办公：可以辅助决策层即企业高层更好的把握企业发展方向、掌控全局、提高整体工作效率；使中间管理层更高效协同

工作、资源共享、理清责任；帮助经营层的人员明确任务、督促执行到位。

资源文档管理：帮助企业对知识资源进行高效、有序的管理，让所有人都能快速而方便地把自己掌握的经验技能以恰当的方式共享，同时学习到自己所需要的信息和知识，全面增强人员的技能素质和协同工作能力以获得企业整体的竞争能力。

人力资源管理：自定义企业的组织机构、人员信息结构，提供基于组织和人员角色的 人力资源管理功能，与企业信息门户相结合可以提供给用户个性化的内容和应用；强大的报表和统计功能，可以使企业以多种角度对人力资源进行分析，帮助企业制订合理的人力资源管理政策。同时，各个相关的功能组件的协同可以实现人力资源的全面管理和扩展性应用，实现人力资源管理的全方位化和个性化。

（二）行业解决方案

1. 集团管理解决方案

IEP 解决方案为集团 / 企业各分支机构分公司之间信息沟通、信息共享提供智能办公环境，实现集团 / 企业数字化办公，加快各级机构，各分公司内部信息的流转、协调和共享，全面提高企业办公效率，体现“统一管理、分散经营”的思想。

2. 政府行业解决方案

IEP 解决方案为政府部门迅速快捷地搭建高效的电子政务平

台，以开放式、可扩展的性能实现政府内部机构、政府部门之间和政府与公众之间的协同和互动的应用体系。

3. 咨询行业解决方案

IEP 解决方案基于互联网的跨地域、跨平台、实时控制的信息系统，实现了以门户为区隔的咨询公司企业管理平台，可实现咨询公司内部的知识、客户关系、项目、人员绩效等重要资源的整合一体化管理。

4. 软件行业解决方案

IEP 解决方案适应软件行业知识密集型的特点和高效灵活运作的需求，利用其先进的协同管理思想，打造快速、协作、整合的运营平台，帮助软件企业在产品研发、市场、销售、服务等环节规范管理、及时响应、准确决策，提升软件企业的管理水平和核心竞争力。